



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO

C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

## STATO ATTUAZIONE TELELAVORO

Il presente documento è redatto in conformità a quanto previsto dall'art 9 comma 7 D.L. 18.10.2012 n 179, convertito con modificazioni dalla legge 17.12.2012 n. 221, che prevede l'obbligo per la amministrazioni di pubblicare entro il 31/03 di ogni anno lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro nella propria organizzazione".

Quest'Azienda si era dotata di un proprio Regolamento per la disciplina del telelavoro in "modalità domiciliare" (che comporta la prestazione dell'attività lavorativa dal domicilio del dipendente) in via sperimentale- Area del Comparto, adottato con la delibera del direttore Generale n. 95 del 07/08/2014

La sperimentazione è inizialmente rivolta ai dipendenti che, risultando affetti da peculiari patologie medico sanitarie, formalmente documentate e certificate da strutture pubbliche, non siano in grado di espletare le proprie attività di servizio presso l'ordinaria sede di lavoro.

Nell'anno 2016, a seguito dell'unica istanza pervenuta, venne attivata la prima postazione aziendale di telelavoro, presso il Dipartimento Salute Mentale;

Nel 2017 in esecuzione a quanto previsto nel nuovo piano adottato nello stesso anno erano state attuate le seguenti azioni finalizzate a favorire l'utilizzo del telelavoro:

- a) Emanazione circolare prot. n. SG 1 17320 del 26/09/2017 regolarmente pubblicata sul sito aziendale nella sezione "Regolamenti" per l'ulteriore divulgazione del Regolamento a tutti i dipendenti aziendali;
- b) Indizione Conferenza di servizio prevista dal piano allo scopo di valutare la possibilità del superamento della fase sperimentale e regolarmente svoltasi il 28/12/2017 con la partecipazione dei rappresentanti delle strutture coinvolte a vario titolo (Dipartimento Salute Mentale, Dipartimento Risorse Umane, Servizio Prevenzione e Protezione);
- c) Nel corso di tale conferenza, si era proceduto alla verifica della fattibilità di un ampliamento dell'ambito di applicazione dell'istituto, limitato ai soli dipendenti affetti da particolari patologie, e si era pervenuti alla conclusione di proseguire nella sperimentazione iniziata; non si è reputato tuttavia opportuno prevederne l'ampliamento, in ragione di alcune criticità connesse all'impossibilità di controllare, sia pure sotto il mero aspetto formale il rispetto dell'orario di lavoro.

Il Piano di attuazione non prevedeva l'espletamento di azioni particolari per l'anno 2018.

In data 18.10.2018 ha avuto luogo una nuova Conferenza di Servizio, indetta con la nota prot. n. SG1 21962 dell'11/10/2018, con la partecipazione di rappresentanti dei Dipartimenti Salute Mentale e Risorse Umane e della U.O.S. Informatica Aziendale, della quale si dà atto, pur essendo mirata alla trattazione di questioni a carattere non generale e quindi non strettamente connesse alle finalità del presente documento.

Si rileva che anche nel 2018, come già avvenuto nel 2017, non sono pervenute nuove richieste di attivazione del "telelavoro"

28/03/2019